

#### *Schede informative:*

#### **DIRITTO DEL LAVORO: Il contratto a Termine dopo la riforma del Lavoro “Fornero” .**

Il contratto cosiddetto “a termine” si rinnova con l'intento di rafforzare le norme di contrasto ad un eccessivo utilizzo dei rapporti a termine tra le stesse parti. Ciò nasce dal presupposto di rendere il contratto a “tempo indeterminato” la forma più comune di rapporto di lavoro.

Ma vediamo nel dettaglio cosa cambia mettendo a confronto il contratto a termine prima e dopo la riforma “Fornero”.

La durata massima continua ad essere di 36 mesi comprese proroghe e rinnovi.

#### **Indicazione della causale**

com'era	come diventa
Sempre richiesta, ad eccezione di alcuni casi specifici (servizi postali, aeroporti)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- possibilità di stipulare un primo contratto della durata massima di 12 mesi, non prorogabile senza indicazione della causale.</li> <li>- in alternativa viene data la possibilità di applicare l'esenzione al 6% del personale, ma solo se previsto dai contratti collettivi ed in presenza di specifiche esigenze produttive;</li> <li>- estesa l'esenzione anche ai contratti di somministrazione di manodopera.</li> </ul>

#### **Prosecuzione di fatto del rapporto**

com'era	come diventa
Al termine del contratto il rapporto può proseguire per altri 20 giorni (30 se la durata iniziale del contratto superava i 6 mesi)	Al termine del contratto, il rapporto può proseguire per altri 30 giorni (50 se la durata iniziale del contratto superava i 6 mesi)

### Disciplina dei rinnovi

com'era

come diventa

Tra la fine di un contratto e la stipula di uno nuovo devono passare 10 giorni (20 se la durata iniziale superava i 6 mesi)	- tra la fine di un contratto e la stipula di uno nuovo devono passare 60 giorni (90 se la durata iniziale superava i 6 mesi) - l'intervallo può essere ridotto a 20 giorni (30 se la durata iniziale del contratto superava i 6 mesi) nei casi previsti dai contratti collettivi ed in presenza di specifiche esigenze produttive.
---	--

### Costo contributivo

com'era

come diventa

Uguale a quello dei contratti a tempo indeterminato	- maggiorazione dell'1,4% rispetto ai contratti a tempo indeterminato - la maggiorazione si applica anche ai rapporti in somministrazione ma il contributo per la formazione viene ridotto dal 4% al 2,6%
---	--

### Termine per impugnazione

com'era

come diventa

60 giorni dalla fine del rapporto in via stragiudiziale, successivi 270 giorni in via giudiziale	120 giorni dalla fine del rapporto in via stragiudiziale, successivi 180 giorni in via giudiziale
--	---

Ultimo aggiornamento agosto 2012