



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

R. S. U.

**LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE UNITARIA**

Regole e adempimenti

N.B. Quanto riportato si riferisce alle norme generali previste dall'accordo. Occorre sempre verificare che gli accordi di categoria non prevedano adempimenti particolari.

ADEMPIMENTI E TEMPISTICHE

FASE	SOGGETTI	TEMPI	STRUMENTI
INDIRE LE ELEZIONI	<p>Le elezioni possono essere indette:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dalle RSU - dalle organizzazioni firmatarie del CCNL o di contratti aziendali - dalle associazioni sindacali formalmente costituite, che raccolgono il 5% di firme tra gli aventi diritto al voto e che aderiscano formalmente all'accordo interconfederale e al regolamento <p><u>QUINDI IL SIN.PA. E' ABILITATO AD INDIRE LE ELEZIONI DELLA RSU</u></p>	Sulla base dei calendari stabiliti	Lettera alla Direzione; avviso ai lavoratori da affiggere in bacheca
COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE	Ogni organizzazione abilitata alla presentazione delle liste designa un lavoratore elettore, non candidato	Entro pochi giorni dall'annuncio delle elezioni	Lettera alla Direzione; comunicazione ai lavoratori affissa in bacheca
DEFINIZIONE DEI COLLEGI	Commissione elettorale d'intesa con le associazioni sindacali presentatrici di lista	Nel corso della prima riunione	Lettera alla Direzione; comunicazione ai lavoratori affissa in bacheca
COMPOSIZIONE DELLE LISTE	Lavoratori non in prova e a tempo indeterminato in forza alla data delle elezioni. Altri secondo CCNL	Tempi tecnici	Acquisizione degli elenchi dalla Direzione
PRESENTAZIONE DELLE LISTE	Associazioni sindacali di cui sopra	Entro 15 giorni dalla data di affissione dell'annuncio di iniziativa elettorale	Comunicazione alla commissione elettorale

VALIDAZIONE DELLE LISTE	Commissione elettorale	Dopo la scadenza dei 15 giorni	comunicazione ai lavoratori affissa in bacheca
AFFISSIONE DELLE LISTE	Commissione elettorale	Almeno 8 giorni prima della data delle votazioni	Affissione in bacheca
CONVOCAZIONE DELLE VOTAZIONI	Commissione elettorale d'intesa con le associazioni sindacali presentatrici di lista e previo accordo con la Direzione aziendale	Almeno 8 giorni prima della data delle votazioni	comunicazione ai lavoratori affissa in bacheca
INDIVIDUAZIONE DEI SEGGI	Commissione elettorale	Almeno 5 giorni prima della data delle votazioni	Affissione in bacheca
SCRUTATORI E PRESIDENTI DI SEGGIO	Ogni associazione sindacale presentatrice di lista designa 1 lavoratore elettore, non candidato, per ciascun seggio elettorale	Almeno 3 giorni prima dell'inizio delle votazioni e comunque non oltre le 24 ore precedenti	Comunicazione alla Commissione elettorale
OPERAZIONI DI SCRUTINIO E VERBALIZZAZIONE DEI RISULTATI	Presidente di seggio e scrutatori	Inizio subito dopo la chiusura delle operazioni di voto in tutti i seggi e conclusione nei tempi tecnici necessari	Verbali
RIEPILOGO DELLE OPERAZIONI ELETTORALI	Commissione elettorale	Inizio subito dopo la consegna di tutti i verbali di seggio e conclusione nei tempi tecnici necessari	Verbali riepilogativi
PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI	Commissione elettorale	Immediatamente dopo il riepilogo	Immediata affissione in bacheca
RICORSI ALLA COMMISSIONE ELETTORALE	Presentatori di liste, Candidati, Elettori	Entro 5 giorni dalla data di affissione dei risultati	Comunicazione alla Commissione elettorale

COMUNICAZIONE DEI RISULTATI	Commissione elettorale	Entro 48 ore dal termine dei 5 giorni di affissione dei risultati o dal termine delle successive 48 ore per l'esame dei ricorsi	Lettera alle associazioni sindacali presentatrici di lista. R/R all'Associazione imprenditoriale.
RICORSO AL COMITATO DEI GARANTI	Presentatori di liste, Candidati, Elettori	Entro 10 giorni dalle decisioni della Commissione elettorale	Lettera alla Direzione Provinciale del Lavoro
COMUNICAZIONE DELLA NOMINA	Associazioni sindacali che hanno avuto eletti	Tempi tecnici	Lettera R/R all'Associazione imprenditoriale. Affissione in bacheca
COMUNICAZIONE ALL'AZIENDA	Associazione imprenditoriale	Tempi tecnici	Affissione in bacheca
SCADENZA DEL MANDATO	Tutti i componenti la RSU comunque eletti, o designati, o subentranti, con decadenza automatica	Alla scadenza dei 3 anni dalla entrata in carica della RSU. Nei casi di revoca o sostituzione di più del 50% dei componenti	Affissione in bacheca
RIELEZIONE	Tutti i soggetti di cui al punto 1. La RSU uscente	Almeno 3 mesi prima della scadenza del mandato per i successivi rinnovi	Lettera alla Direzione. Avviso ai lavoratori affisso in bacheca

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEGLI ADEMPIMENTI DA PARTE DEI CANDIDATI SIN.PA.

1. appena si viene a sapere che si terranno le elezioni per il rinnovo delle RSU è bene iniziare la raccolta della firme dei sottoscrittori (che deve essere pari almeno al 5% degli aventi diritto) mediante gli appositi moduli
2. entro 15 giorni dall'affissione in bacheca dell'avviso di indizione delle elezioni il presentatore della lista (che può essere un lavoratore o un funzionario esterno) consegna alla Commissione Elettorale la seguente documentazione avendo cura di fotocopiare il tutto e farsi firmare per



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

ricevuta elenco di quanto consegnato:

- Atto di presentazione della lista recante accettazione dell'accordo interconfederale del 20-12-93
 - elenco dei sottoscrittori della lista (almeno 5% aventi diritto)
 - lista dei candidati alle elezioni delle R.S.U.
 - eventuale lista dei candidati per l'elezione dei R.L.S. (laddove previste)
 - nomina del membro all'interno della Commissione Elettorale recante contestuale accettazione della nomina
 - Statuto Confederale del Sin.Pa.
 - Atto Costitutivo
 - Estratto del verbale di Congresso
3. non appena la Commissione Elettorale rende disponibile il verbale o un suo stralcio inviarlo con la massima tempestività alla Segreteria competente

NORME A CUI PRESTARE PARTICOLARE ATTENZIONE:

- RSU possono essere costituite solo nelle unità produttive con più di 15 dipendenti
- chi è candidato non può sottoscrivere la lista
- chi accetta di fare il membro della Commissione elettorale e il presentatore della lista non possono candidarsi
- le elezioni sono valide se si recano a votare la metà più uno degli aventi diritto al voto
- il voto di lista sarà espresso mediante crocetta tracciata sull'intestazione della lista
- la preferenza sarà espressa mediante crocetta apposta a fianco del nome del candidato
- più preferenze valgono unicamente come voto di lista
- nel caso di voto apposto a più liste o più preferenze date a liste differenti la scheda è nulla
- nel caso di voto dato a una lista e preferenze date a candidati di altre liste, si considera valido solo il voto di lista

CASISTICA DELLE ECCEZIONI PRESENTATE PIU' FREQUENTEMENTE ALLA PRESENTAZIONE DI LISTE DA PARTE DEL SIN.PA.

1) IL Sin.Pa. non può presentare liste in quanto non firmatario dei CCNL: FALSO. Il Sin.Pa.



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

presenta le proprie liste secondo quanto previsto dal comma b) art. 4, parte seconda dell'Accordo Interconfederale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del 1 dicembre 1993

2) Le elezioni possono essere indette solamente dai sindacati firmatari del CCNL: FALSO.

L'accordo prevede che possano indire elezioni tutte le sigle che hanno i requisiti necessari per presentare le liste così come le RSU uscenti.

SIMULAZIONE DI VOTO

(ipotesi: azienda con 350 dipendenti, 6 liste concorrenti)

Aventi diritto: 350

membri RSU: 12 di cui
8 vengono elette
4 vengono nominate dai sindacati firmatari del CCNL

Esempio:

- ad elezioni avvenute risultano 240 voti validi
- si dividono tali voti per il numero dei seggi ($240:8=30$). Il risultato è il quorum.

nome lista	voti validi	seggi	resti	seggi con resti	seggi ottenuti totali
lista 1	79	2 ($2 \times 30 = 60$)	19 ($79 - 60$)	1	3
lista 2	46	1 ($1 \times 30 = 30$)	16 ($46 - 30$)	1	2
lista 3	40	1 ($1 \times 30 = 30$)	10 ($40 - 30$)	0	1
lista 4	35	1 ($1 \times 30 = 30$)	5 ($35 - 30$)	0	1
lista 5	14	0	14 ($14 - 0$)	0	0
SIN.PA.	26	0	26 ($26 - 0$)	1	1
totali	240	5		3	8