



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

Ufficio Formazione

Schede informative

AMMORTIZZATORI SOCIALI > LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA

Che cosa è?

E un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione.

A chi spetta?

Agli operai, impiegati e quadri di:

- aziende industriali (anche edili), aziende appaltatrici di servizi di mensa o ristorazione e dei servizi di pulizia (tali imprese devono avere più di 15 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della domanda);
- imprese commerciali, di spedizione e trasporto, agenzie di viaggio e turismo che occupano più di 50 dipendenti, esclusi gli apprendisti e gli assunti con contratto di formazione;
- imprese di vigilanza con più di 15 dipendenti;
- aziende di trasporto aereo.

Quando spetta?

Quando l'azienda si trova in una delle seguenti condizioni:

- ristrutturazione
- riorganizzazione
- conversione
- crisi aziendale
- procedure concorsuali

Non si può chiedere l'intervento straordinario per le unità produttive per le quali è stato richiesto, per lo stesso periodo, l'intervento ordinario.

La rotazione:

La scelta dei lavoratori da porre in Cassa integrazione deve essere effettuata in base al criterio della rotazione tra coloro che svolgono le stesse mansioni.

Se l'azienda non ritiene di poter applicare la rotazione, deve indicarne i motivi nella domanda di ammissione al trattamento speciale di Cassa integrazione.



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

Ufficio Formazione

La domanda:

Deve essere presentata al Centro per l'impiego territorialmente competente entro 25 giorni dalla fine del periodo di paga in corso nella settimana in cui è iniziata la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro. La domanda deve contenere il programma di risanamento che l'impresa intende attuare, il progetto di ristrutturazione o riconversione aziendale, il conto economico e la situazione patrimoniale dell'ultimo triennio.

L'importo:

Viene calcolato l'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate. Per l'anno 2012 i limiti sono i seguenti:

€ 931,28 (876,89 al netto della ritenuta del 5,84%) mensili per i lavoratori la cui retribuzione, comprensiva dei ratei della 13^a mensilità e delle altre eventuali mensilità aggiuntive (14^a, premio di produzione ecc.) è pari o inferiore a € 2.014,77 lordi mensili;

€ 1.119,32 (1053,95 al netto della ritenuta del 5,84%) mensili per i lavoratori che hanno una retribuzione superiore a € 2.014,77 lordi mensili.

I periodi di cassa integrazione sono utili per il diritto e per la misura della pensione.

Per quanto tempo?

La Cassa integrazione straordinaria dura al massimo 12 mesi per le crisi aziendali, 24 mesi per la riorganizzazione, ristrutturazione e riconversione aziendale, 18 mesi per i casi di procedure esecutive concorsuali. Gli interventi ordinari e straordinari non possono nel complesso superare 36 mesi in un quinquennio. Sono peraltro intervenute varie disposizioni di legge, anche a carattere transitorio, che hanno modificato i limiti temporali suddetti.

Sospensione e decadenza?

Se il lavoratore in CIGS svolge contemporaneamente attività retribuita senza averne prima dato notizia alla propria sede dell'INPS, decade dal diritto alla prestazione.

In caso di comunicazione preventiva, la prestazione viene sospesa per il periodo di lavoro.

Malattia:

La CIGS sostituisce l'indennità di malattia.

aggiornamento febbraio 2012