

## AMSA, BENE L'ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO



Non è un momento semplice per il mondo del lavoro; ogni giorno ci tocca ascoltare in continuazione richiami ed iniziative che ci mettono a dura prova, minacciando i diritti dei lavoratori, che per certi governi non sono mai diritti acquisiti, ma solo legacci e fastidi da ridiscutere e spazzare via. In questo clima anche la contrattazione aziendale può conoscere momenti di difficoltà e di forte preoccupazione; per questo motivo il Sindacato Padano è anche più soddisfatto per il risultato che è stato raggiunto nel mese di novembre 2014, consistente nella firma dell'accordo aziendale con Amsa spa per il rinnovo del premio di risultato. E' un accordo importante, con il quale viene a essere superata e azzerata la precedente differenza economica che esisteva tra vecchi e nuovi assunti già a partire dal 2014. Cambiano i parametri di raggiungimento del premio in senso migliorativo modificando l'attuale trattamento relativo agli infortuni e all'assenteismo...

SEGUE A PAG.2

Nelle scorse settimane si è svolto un incontro con i responsabili del

reparto security riguardo le problematiche più sentite e il malcontento diffuso tra gli operatori. Nel corso della riunione sono stati affrontati i seguenti temi:

- **ORARI E LOCALITÀ:** abbiamo chiesto di eventuali novità riguardo l'attuazione degli orari e di una suddivisione degli stessi in base alle località di lavoro in modo che il lavoratore, a parte particolari esigenze temporanee aziendali, possa prestare servizio non

## SECURITY A.T.M., INCONTRO CON I RESPONSABILI DI REPARTO

zienda ha dato ampia disponibilità a visionare nuove proposte elaborate dai lavoratori, in quanto alle località ha dichiarato che già oggi viene fatto il possibile per cercare di agevolare i lavoratori. Sempre in materia di orari è stato chiesto di distribuire gli straordinari in maniera più equa e non sempre ai "soliti noti" come lamentato da qualche lavoratore.

t r o p p o  
d i s t a n t e  
d a l l a  
s u a  
a b i t a z i o n e .  
I n  
m e r i t o  
a g l i  
o r a r i  
l ' a -

SEGUE A PAG. 3

# APRICA A2A – COMO

## E' ORA DI CAMBIARE.... !!

### SERVE UNA VOCE NUOVA CHE TUTELI I LAVORATORI

Aprica è un'importante azienda del settore igiene ambientale subentrata ad ACSM e svolge la sua attività nel comune di Como. Le aspettative dei lavoratori e dei cittadini erano tante, si prospettava il potenziamento dei servizi e l'assunzione di 28 lavoratori.

Dopo circa due anni siamo preoccupati perché ci ritroviamo di fronte all'ennesimo caso di inefficienza: sono stati assunti quasi esclusivamente lavoratori precari provenienti da cooperative ed agenzie e nello stesso tempo l'organizzazione del lavoro ha lasciato irrisolti i problemi ereditati dalla vecchia gestione.

I lavoratori appaiono demotivati e senza prospettive, la rappresentatività sindacale aziendale non permette di risolvere i reali problemi con la Direzione Aziendale.

Basta solo pensare all'accordo firmato per l'erogazione del premio aziendale riferito al triennio 2014-2016. L'approvazione è stata sottoposta ad un numero ridotto di lavoratori del turno diurno riuniti in un'unica assemblea con l'esclu-



sione degli operatori del turno serale. Ci chiediamo perché non sia stata fatta un'assemblea con quest'ultimi per discutere e sottoporre a votazione la proposta di accordo.

I lavoratori meritavano un riconoscimento maggiore e avrebbero voluto vedere un sistema che premiasse l'impegno del singolo dipendente, non un sistema di distribuzione del "premio" a pioggia.

Chi ha un impegno più gravoso e svolge attentamente la sua missione deve avere qualcosa in più. Chiediamo alla R.S.U., vista la mancanza di idee e la poca concretezza dei risultati, per il bene comune di dimettersi e dare spazio a nuovi delegati che possano rappresentare al meglio i lavoratori. Serve una voce nuova che rappresenti i lavoratori e noi del Sin.Pa. siamo qui per questo.

### AMSA, BENE L'ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO

#### DALLA PRIMA

... La struttura di calcolo è più articolata con diversi indici. Queste nuove modalità di calcolo dovrebbero garantire una maggiore quota del premio di produzione ai più presenti e a tutti coloro che sono stati più coinvolti nelle attività di servizio. Rimane ancora aperto invece il discorso che coinvolge in modo

significativo la nostra azienda per l'anno a venire, l'Expo 2015. I lavoratori sono pronti a fare del loro meglio per garantire adeguati standard di servizio all'azienda, dalla quale ovviamente ci aspettiamo l'apertura di una nuova trattativa ad hoc per l'evento per predisporre ulteriori incentivi economici da erogare ai lavoratori. Nell'occasione il Sindacato Padano Amsa coglie l'occasione per ringraziare coloro che hanno dato fiducia alla nostra organizzazione anche per questo anno e augura a tutti i lavoratori un Buon Natale e un Felice Anno Nuovo.

EMILIANO TREMOLADA  
Vicesegretario generale Sin.Pa.

# SECURITY ATM, INCONTRO CON I RESPONSABILI

## DALLA PRIMA

- **FERIE:** è stato fatto presente il disappunto dei lavoratori per le difficoltà incontrate nell'ottenere giornate di ferie, specie nei weekend, e per il ritardo con cui l'azienda risponde a tali richieste. L'azienda si è giustificata attribuendo la cosa alla mancanza di personale e confermando di essere in attesa di un incremento dell'organico.

- **PORTO D'ARMI:** argomento molto discusso.... si è chiesto di definire il problema delle esercita-



**“Nelle prossime settimane è in programma un nuovo vertice per verificare l'esito delle richieste avanzate”**

zioni chiedendo che vengano effettuate in orario di servizio, con calendario programmato dall'ufficio orari, compatibilmente con altre esigenze e/o emergenze, al fine di evitare disservizi dovuti a ritardi del rinnovo, visto anche la recente abitudine di porre in ferie d'ufficio chi si ritrova con il porto d'armi scaduto. Si è chiesto poi che i costi

sostenuti per il rinnovo dello stesso vengano rimborsati, al massimo, entro il mese successivo e non con lo stipendio di dicembre come avviene ora.

Ciò anche in considerazione della cifra non proprio esigua anticipata dai lavoratori, tenendo conto delle eventuali esigenze economiche di ogni singola persona. Su quest'ultimo punto l'azienda si è detta disponibile ad impegnarsi per risolvere il problema.

- **SICUREZZA:** abbiamo portato a conoscenza della mancanza di sicurezza avvertita dai lavoratori, specie nel servizio di antigraffiti, che si sentono abbandonati a

se stessi non potendo neanche più contare sulle radiotrasmittenti, ritirate ormai da tempo per un malfunzionamento “non definito”, e delle autoradio sempre più ridotte di numero che non permettono un ausilio valido in caso di problemi.

A parte le mancanze “tecnologiche” anche in questo caso la causa è stata attribuita, da parte del responsabile del servizio, alla mancanza di personale. In proposito ha voluto ribadire di essere in attesa di un incremento dell'organico e ha dichiarato invece che procede in maniera positiva la collaborazione con le forze dell'ordi-

**“L'azienda ha detto di volere potenziare l'organico per andare incontro alle richieste dei lavoratori”**

ne affinché possano intervenire prontamente in ausilio al personale ATM.

Nelle prossime settimane ci confronteremo nuovamente con la direzione security per constatare gli sviluppi delle nostre proposte e delle richieste che abbiamo avanzato oltre ad essere aggiornati su novità riguardanti eventuali assunzioni.

A.H., NUOVI INCONTRI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

## GRUPPO SEA, RIDURRE GLI SPRECHI?

Mentre in AIRPORT HANDLING proseguono gli interventi aziendali per contenere i costi agendo sull'organizzazione del lavoro, interventi che in buona parte gravano sulle spalle dei lavoratori più deboli e con contratti atipici, in SEA SPA nulla al momento è cambiato.... Non parliamo certo di tutti i colleghi che giornalmente svolgono con impegno e dedizione le loro mansioni ma, chiaramente, di quelle ampie sacche di ricorso a consulenze esterne e a strutture inter-

ne ridondanti e sovradimensionate che potrebbero sicuramente essere meglio impiegate riducendo così in maniera incisiva i costi. Da tempo immemorabile sentiamo ripetere da chi è preposto a gestire tali processi che non sono più rinviabili interventi finalizzati a ridurre le spese, e ribadiamo che ci riferiamo alle tante strutture interne che ricordano per efficienza e dimensioni i tanto vituperati ministeri romani. Purtroppo, ad oggi, queste nostre richieste sono

rimaste lettera morta e non hanno avuto alcun seguito pratico.

Ci appelliamo al Presidente Modiano che sappiamo essere persona sensibile a questi temi. Occorre smettere di tagliare su chi lavora ed è tempo di andare ad intervenire la dove si annidano gli sprechi e i costi ingiustificati. Per questo, per passare dalle parole ai fatti, chiediamo l'avvio di un confronto su questo tema. Il SIN.PA. in mancanza non potrà che utilizzare i canali di comunica-

zione utili a denunciare alla pubblica opinione quanto evidenziato.

Per quanto riguarda i primi passi della nuova società, come dichiarato in precedenza dalla nostra organizzazione, terminato il confronto con i lavoratori di AIRPORT HANDLING sulle matrici turni/riposi di MXP dal quale è emersa, da parte di iscritti e non iscritti, una sostanziale accettazione della mediazione raggiunta, il SIN.PA. ha ricevuto mandato di sottoscrivere l'accordo del 6 novembre.

### Modalità di tesseramento al Sin.Pa.

#### Tesseramento diretto

Il tesseramento diretto al Sin.Pa. ha validità annuale dalla data della sottoscrizione e consente all'iscritto di usufruire di tutti i servizi forniti dalla Organizzazione alle condizioni agevolate concesse agli associati.

#### L'iscrizione può avvenire:

- mediante versamento sul conto corrente postale n.14192264 intestato a Sindacato Padano.
- mediante effettuazione di versamento bancario sul conto corrente bancario 000003217959, cod ABI

02008, cod. CAB 01671, CIN D, presso la Banca Unicredit Agenzia Milano Richard Viale Richard 7, intestato a Sin.Pa. Sindacato Padano.

- - mediante versamento in contanti presso la Segreteria Generale del Sindacato.



**Informatore mensile  
realizzato dalla  
segreteria generale  
del Sindacato Padano**  
Via del mare 97  
20142 Milano  
tel. 02.89514208  
fax. 02.89540460  
www.sindacatopadano.org

**Sinpa Informa**

Stampato in proprio ad uso  
manoscritto

## TUTTI I SERVIZI SIN.PA.

#### I nostri servizi

Presso la sede di Milano  
in via Del Mare 97, sono  
a disposizione servizi di carattere  
legale, fiscale e previdenziale

#### UFFICIO VERTENZE

Tutti i giorni dal lunedì al venerdì con  
orario 9:30 - 13:00 e 14:00 - 18:00  
servizio di:

- controllo buste paga
- elaborazioni conteggi
- calcolo Tfr
- impugnazioni licenziamenti
- sanzioni disciplinari
- consulenze in materia contrattuale
- assistenza nella preparazione e stipula dei contratti

- consulenza generica

#### ASSISTENZA LEGALE

Il Sin.Pa. offre un servizio di consulenza legale gratuita in materia di lavoro a tutti gli associati previo appuntamento telefonico.

#### ASSISTENZA FISCALE E PREVIDENZIALE

Previo appuntamento telefonico, un funzionario è a disposizione degli associati per:

- pratiche pensionistiche
- compilazione modelli 730, Unico, ICI
- servizi di patronato
- consulenza previdenziale generica