

SIN.PA., AVANTI TUTTA VERSO I CONTRATTI REGIONALI

La devoluzione consente di essere più vicini agli uomini, alle donne, ai giovani.

Nel mondo del lavoro proporre il contratto per il Nord significa delineare dal punto di vista della tematica sindacale gli aspetti che dovranno regolamentare i rapporti nel mondo del lavoro e delle categorie sociali dei pensionati, delle casalinghe e degli studenti nello Stato federale, da confrontare con le forze politiche ed imprenditoriali, al fine di perseguire lo scopo ultimo ed ottimale della contemporaneità degli interessi tra le diverse parti sociali e politiche nel rispetto delle esigenze, delle necessità, delle prerogative e dei diritti di ciascuna categoria. Il meccanismo che si vuole introdurre e che precede la regionalizzazione dei contratti di



lavoro è l'introduzione dell'organizzazione compartimentale del mondo del lavoro, che comporterà una riduzione notevole delle categorie contrattuali a livello generale, con conseguente riduzione della conflittualità nel mondo del lavoro nel momento della stipula dei rinnovi contrattuali ed un notevole assottigliamento delle categorie di lavoro,

ridotte a sei o sette comparti fondamentali. La separazione della previdenza dall'assistenza, secondo lo schema di un progetto di legge già redatto dal Sindacato Padano, e la regionalizzazione delle gestioni separate unitamente all'introduzione di un secondo pilastro di previdenza, sono alcuni dei nostri obiettivi. [SEGUE A PAG. 4](#)

BASTA PRENDERE IN GIRO CHI LAVORA

Quattro I, "impegno, innovazione, investimenti e internazionalizzazione". Così il presidente della Fiat, Luca Cordero di Montezemolo ha descritto lo spirito del lavoro che ha mosso il Lingotto negli ultimi mesi. Un lavoro che ha portato il gruppo torinese a chiudere il quarto trimestre 2005 con un utile netto di 21 milioni di euro, ma non senza registrare esuberi nel "corpo lavorativo" di quasi 1000 unità.

"Montezemolo ha parlato di quattro i: impegno, innovazione, investimenti e internazionalizzazione ma io credo che le dichiarazioni del presidente della Fiat e di Confindustria siano un po' troppo ottimistiche - ha sottolineato il segretario del Sin.Pa., Rosi Mauro -. Sono preoccupata perché temo che Montezemolo si sia dimenticato la "P", quella di presa in giro dei lavoratori del Nord. Non dimentichiamoci che è andato a investire in Polonia precludendo lo sviluppo dell'impresa. Adesso non vorrei - ha concluso Rosi Mauro - che questa situazione porti a nuovi aiuti da parte dello Stato. Aiuti ai quali sono contrarissima perché la Fiat ha già avuto troppo a tutto danno delle piccole e medie imprese".

CONVEGNO A MILANO

Cara iscritta, caro iscritto, con la presente sono ad invitarvi al convegno che si terrà sabato 18 marzo dalle ore 10 alle ore 14 presso la sala "Raffaello" dell'Hotel Holiday Inn di Assago Tangenziale Ovest Km. 19. (l'hotel si trova direttamente in tangenziale nell'area di

servizio di Assago). In occasione di questo importante incontro, al quale sono invitati a partecipare le Rsu, le Rsa, i referenti e gli iscritti della nostra organizzazione. Affronteremo alcuni dei temi principali dell'attualità sindacale e cercheremo di definire,

[SEGUE A PAG. 2](#)

CONVEGNO - SABATO 18 MARZO

DEVOLUZIONE E

CONTRATTAZIONE

REGIONALE

DALLA PRIMA

...anche grazie al tuo aiuto, le posizioni del Sindacato Padano per meglio continuare la lotta in difesa dei diritti dei lavoratori, lavoratrici e dei pensionati del Nord.

Sarà affrontato il tema della contrattazione regionale, sicuramente uno dei motivi per cui è nato e si è sviluppato il Sin.Pa., di come questo obiettivo potrà essere raggiunto se il referendum confermativo, che si terrà in primavera, renderà efficace la riforma della "devoluzione" approvata dal Parlamento nel 2005. Insieme discuteremo di come affrontare la riforma della previdenza complementare che è stata varata nel dicembre scorso ma che sarà attuata dal primo gennaio 2008, sulla quale abbiamo espresso non poche perplessità in quanto il nostro unico interesse rimane la salvaguardia del futuro

delle liquidazioni dei lavoratori.

Cercheremo di tracciare un quadro dello stato di difficoltà in cui si trovano le imprese del Nord nel competere sul mercato, soprattutto a causa di quei fenomeni di concorrenza sleale messi in atto dai paesi asiatici, dell'est europeo avallati anche dalla grande impresa italiana che, attratta

dai facili guadagni dovuti al costo del lavoro inferiore, non esita a delocalizzare le proprie produzioni in quei paesi chiudendo gli stabilimenti italiani. Tratteremo gli effetti della regionalizzazione della sanità, valutandone i pro ed i contro che sta producendo. Da ultimo, ma certamente non come importanza parleremo dei risvolti



della Legge Biagi nel diritto del lavoro.

Al termine del momento assembleare sarà offerto un pranzo a buffet. Per motivi organizzativi ti invitiamo a confermare, se ti è possibile, la tua

adesione al convegno al numero 02.89514208 fermo restando che, anche se deciderai all'ultimo di intervenire, la tua presenza sarà comunque particolarmente gradita.

ROSI MAURO

IL PROGRAMMA

h. 10.00 inizio lavori
Saluto Presidente Gruppo Regionale lombardo Lega Nord, Consigliere **Massimo ZANELLO**

h.10.20
"Devoluzione e Contrattazione Regionale"
Rosi MAURO Segretario Generale SIN.PA.
Presidente 1° Commissione Bilancio in Regione Lombardia

h. 10.40
"Regionalizzazione della Previdenza"
Claudio DEMICHELII
Segretario Provinciale del SIN.PA. di Cremona

h. 11.00
"Effetti della Regionalizzazione della Sanità"
Dott. Flavio BONAFINI
Segretario Provinciale del SIN.PA. di Brescia

h. 11.20
"Previdenza Complementare"
Emiliano TREMOLADA
Vice Segretario Generale del SIN.PA.

h. 11.40
"Competitività delle nostre imprese e fenomeni di concorrenza sleale"
Alessandro GEMME
Componente della Segreteria Generale e Segretario Regionale del SIN.PA. Piemonte

h. 12.00
"Legge Biagi e Diritto del Lavoro"
Avv. **Michele CAMPINI**

h. 12.30 dibattito

h. 13.30 Conclusioni del Segretario Generale del SIN.PA. **Rosi MAURO**

h. 14.00 Chiusura Lavori

Segue pranzo a buffet

TESSERAMENTO 2006

UNITI PER VINCERE LE NUOVE SFIDE

Il 2005 è stato un anno di particolare importanza per il Sindacato Padano. Oltre alle numerose conferme dei nostri rappresentanti nelle Rsu e alla affermazione della sigla di via del mare all'interno di nuove aziende, l'anno che ci siamo lasciati alle spalle ha sancito l'ingresso del Sindacato Padano nel Cnel, il Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro. Un risultato che per noi non è un punto di arrivo, ma di partenza. Lo slancio per portare la nostra voce e discutere delle esigenze dei lavoratori del Nord in altre sedi dove fino a ieri il predominio della Triplice era inarriavabile. Ecco allora che l'anno che ci si apre davanti sarà un anno ricco di sfide che vogliamo affrontare con determinazione. Fare sindacato non vuol dire guardare ai propri interessi o alle convenienze personali che possono giungere da questo o da quell'accordo. Vuol dire, al contrario, avere il coraggio e la forza di prendere

decisioni a volte impopolari, scegliere la strada più difficile, ma sem-



pre per il bene dei lavoratori. Ai di là degli uomini che ancora una volta ringraziamo e che portano alta la bandiera del Sindacato Padano, sappiamo però che la vera forza di un sindacato la danno gli iscritti. E' la base, quella che legittima le richieste di una parte sociale. Sappiamo di chiedervi

l'ennesimo sacrificio, ma sappiamo anche che se non restiamo uniti ora rischiamo di vedere svanire in un attimo tutto quello per cui abbiamo lottato fino a oggi. Ecco perché anche quest'anno siamo a chiedervi di rinnovare la vostra iscrizione al Sin.Pa. Abbiamo bisogno dell'aiuto di tutti i lavoratori e le lavoratrici per continuare a difendere i nostri diritti, per poter fermare la concorrenza sfrenata che viene da Paesi asiatici senza regole, per proteggere il futuro delle nostre imprese ed i posti di lavoro nel Nord. Dobbiamo continuare a stare uniti, mai come oggi ce n'è più bisogno, il potere d'acquisto dei salari e delle pensioni si è ormai ridotto, si fa fatica ad arrivare alla fine del mese. Pertanto è necessario portare avanti con forza quell'idea di contrattazione regionale che sembra interessare solo noi del Nord. Ora più che mai: forza Sindacato Padano.

ROSI MAURO

Il 2006 vedrà il Sin.Pa., come sempre, impegnato su molteplici fronti. L'approvazione della Devolution in Parlamento, apre grandi prospettive per l'introduzione della contrattazione regionale, storico cavallo di battaglia del Sindacato Padano. Se il referendum confermativo renderà efficace la riforma, avremo un'arma formidabile per cercare di ottenere



**FAI VALERE
I TUOI DIRITTI,
ISCRIVITI
AL SINDACATO PADANO**

quei contratti regionali che saranno in grado finalmente di adeguare gli stipendi e le pensioni al reale costo della vita delle regioni del Nord. Per questa e le

altre importanti battaglie in difesa dei diritti delle lavoratrici, dei lavoratori e dei pensionati del Nord il Sindacato Padano è pronto a lottare con rinnovato e inarrestabile impegno. Per farlo abbiamo bisogno dell'aiuto di tutti. Il tesseramento diretto ha validità annuale dalla data della sottoscrizione e consente all'iscritto di usufruire di tutti i servizi forniti dall'organizzazione a condizioni agevolate.

**L'ISCRIZIONE
PUÒ AVVENIRE:**

- mediante il bollettino postale allegato sul C/C n° 14192264 intestato a Sindacato Padano.
- mediante versamento sul C/C bancario 3217959, cod ABI 2008, cod. CAB 01671, CIN D, Unicredit Banca - Milano Richard - v.le Richard, 7 - 20143 Milano, intestato a Sin.Pa. Sindacato Padano.
- mediante versamento in contanti presso la Segreteria Generale del Sindacato Padano, via del Mare, 95.
La segreteria Generale

IL NORD SPRONA UN NUOVO SISTEMA DI PREVIDENZA

VERSO I CONTRATTI REGIONALI

...noi auspichiamo i fondi pensione regionali, che sottrarrebbero al sindacato confederale un'enorme quantità di denaro proveniente dalla gestione dei fondi integrativi. La realizzazione di un sistema di azionariato aziendale, ove possibile, sostenuto dal Tfr, è un'altra nostra priorità: per la durata del rapporto di lavoro garantirebbe alle imprese la necessaria liquidità consentendo al contempo ai lavoratori di partecipare direttamente alla gestione aziendale, divenendone quindi parte integrante con i relativi interessi che vanno ben oltre la semplice partecipazione attra-



verso i cosiddetti "premi incentivanti". Pensioni e previdenza regionale, certo, ma anche devoluzione del sistema sanitario sono un pilastro irrinunciabile come irrinunciabile è un sistema scolastico che prepari e formi le generazioni future tenendo con-

E' necessario realizzare nuovi fondi pensione legati al territorio

tro anche delle specifiche esigenze del territorio. Una clausola in tutto ciò deve

essere chiara però fin dall'inizio: i lavoratori e i pensionati delle regioni del Nord, disoccupati, ammalati, sfrattati, disadattati, devono avere precedenza assoluta rispetto a chiunque altro nella soluzione dei loro problemi all'interno delle regioni nelle

quali vivono, operano e pagano tasse e contributi sociali. Il processo in atto, tuttavia, che sta trasferendo progressivamente sempre più poteri alle Regioni, rafforzato ulteriormente con l'approvazione della Devoluzione, deve quanto prima essere accompagnato da una simultanea capacità delle Regioni di potere disporre di parte delle risorse finanziarie generate sul proprio territorio, in modo da rendere le autonomie locali in grado di svolgere le funzioni ad esse conferite e fornire, quindi, i servizi adeguati alla propria cittadinanza.

ROSI MAURO

Sindacato Padano **SINDACATO PADANO**
SIN. PA.

Informatore mensile realizzato dalla segreteria generale del Sindacato Padano

**Via del mare 95
20100 Milano
tel. 02.89514208
fax. 02.89540460**

**www.sindacatopadano.org
E-mail: info@sindacatopadano.org**

Sinpa Informa

Stampato in proprio ad uso manoscritto

TUTTI I SERVIZI SIN.PA.

I nostri servizi

*Presso la sede di Milano
in via Del Mare 95, sono
a disposizione servizi di carattere
legale, fiscale e previdenziale*

UFFICIO VERTENZE

Tutti i giorni dal lunedì al venerdì con orario 9:30 - 13:00 e 14:00 - 18:00 servizio di:

- controllo buste paga
- elaborazioni conteggi
- calcolo Tfr
- impugnazioni licenziamenti
- sanzioni disciplinari
- consulenze in materia contrattuale
- assistenza nella preparazione e stipula dei contratti

- consulenza generica

ASSISTENZA LEGALE

Il Sin.Pa. offre un servizio di consulenza legale gratuita in materia di lavoro a tutti gli associati previo appuntamento telefonico.

ASSISTENZA FISCALE E PREVIDENZIALE

Ogni giovedì dalle ore 09:30 alle 13:00 e dalle 14.00 alle 18.00 sarà presente in sede un consulente per:

- pratiche pensionistiche
- compilazione modelli 730, Unico, ICI
- servizi di patronato
- consulenza previdenziale generica