



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Generale

Ufficio Formazione

Schede informative:

ECONOMIA: Il premio di occupazione per il 2010 (febbraio 2010)

premessa:

Col **decreto interministeriale del 18 gennaio 2010** sono state definite le modalità con cui i lavoratori che percepiscono trattamenti di sostegno al reddito (vedi elenco sotto), in costanza di rapporto lavoro, possono essere utilizzati dall'impresa di appartenenza per progetti di formazione o riqualificazione professionale.

cos'è:

Il premio di occupazione, è un progetto finalizzato ad incentivare la lavorazione dei lavoratori stessi, può includere attività produttiva di beni o servizi connessa all'apprendimento, ed è sperimentale fino alla fine del 2010.

chi ne usufruisce:

I progetti riguardano:

1. lavoratori sospesi in cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO)
2. lavoratori sospesi in cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS)
3. lavoratori sospesi a seguito di stipula di contratti di solidarietà
4. lavoratori destinatari dalla cassa integrazione guadagni in deroga

Ai fini dell'inserimento dei lavoratori nei progetti, il datore di lavoro deve sottoscrivere uno specifico accordo con il ministero del lavoro, ed eventualmente con le parti sociali che hanno sottoscritto l'accordo relativo agli ammortizzatori sociali.

Il progetto, elaborato dal datore di lavoro, deve specificare con precisione la durata e lo svolgimento della formazione.

retribuzione per il lavoratore:

Al lavoratore utilizzato nei progetti è riconosciuto, a titolo retributivo e a carico del datore di lavoro, la differenza tra il trattamento di sostegno al reddito spettante e la retribuzione originaria.

L'INPS provvede ad accantonare per ognuno dei lavoratori coinvolti nei progetti di formazione e riqualificazione, la contribuzione figurativa prevista dalla normativa per la tipologia di sostegno al reddito di cui è titolare il lavoratore stesso.